



## **ПРОКУРАТУРА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«Профилактика производственного травматизма и порядок расследования несчастных случаев на производстве»

В соответствии со ст. 227 Трудового Кодекса Российской Федерации расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Работодатель обязан начать расследование, если в результате несчастного случая нанесен вред здоровью:

- физическая травма, увечье;
- поражение электрическим током;
- обморожение
- утопление
- тепловой удар
- ожоги и пр.

Травма будет признана производственной, если несчастный случай произошёл:

- на территории предприятия, в том числе в обеденное время или во время сверхурочной занятости;
- при следовании к месту работы;
- во время командировки и по пути следования;
- в период вахты и пр.

Положения Трудового Кодекса РФ защищают не только сотрудников, но и стажеров на предприятии, сотрудников других организаций, делегированных для выполнения определенного объема работ, привлекаемых к труду осужденных, и пр.

### **РАБОТНИК ОБЯЗАН**

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты;

- следить за исправностью оборудования и инструментов;
- использовать средства индивидуальной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа и пр.

### **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА:**

- уголовная: (ст. 143 УК РФ) максимальное наказание в виде лишения свободы на срок от 5 лет с лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет;
- административная (ст. 5.27.1 КоАП РФ) в виде штрафа от 100 до 200 тыс. руб. или административное приостановление деятельности предприятия на срок до девяносто суток или дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трех лет.

