

от «09» _____ № _____ 2023 N 03-00567

**Положение об оценке коррупционных рисков
в МУП г. Астрахани «Астрводоканал»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МУП г. Астрахани «Астрводоканал» (далее Предприятие), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Предприятии.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятием.

1.3. Коррупционные риски - это возможность проявления коррупционных явлений и /или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Предприятии (далее- Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Предприятия и других локальных актов Предприятия.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка Коррупционных рисков в деятельности Предприятия проводится на регулярной основе (ежегодно, в 1 квартале последующего года).

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Предприятия осуществляет должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Проведение анализа деятельности Предприятия с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцессы).

2.3.2. Определение «критических точек» для каждого процесса и определение элементов подпроцессов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.3.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Предприятием или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Предприятии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. На основании проведенного анализа разработка карты коррупционных рисков Предприятия (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

- проведение обучающих мероприятий для работников Предприятия по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом местного самоуправления, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Предприятия своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

3.1.1. Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционноопасные функции («критические точки»), полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

3.1.2. Перечень должностей Предприятия, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционноопасных функций, полномочий);

3.1.3. Типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

3.1.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций в «критических точках».

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Предприятии и утверждается генеральным директором Предприятия.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Предприятии;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Предприятия, должности которых указаны в карте, или в учредительные документы Предприятия;

- в случае выявления фактов коррупции в Предприятии.